

Offenlegung gemäß Art 5 VO (EU) 2019/2088

FWU Life Insurance Austria AG

Information gemäß Art 5 VO (EU) 2019/2088 betreffend Transparenz der Vergütungspolitik im Zusammenhang mit der Berücksichtigung von Nachhaltigkeitsrisiken

Die Vergütung bei FWU Life Insurance Austria AG (FWU) erfolgt frei von Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, einer allfälligen Behinderung, Alter, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung.

Die Vergütungssysteme sind angemessen, transparent und spiegeln das Risikobewusstsein der FWU wider, insbesondere werden Vergütungsstrukturen oder -elemente gemieden, die ein Risikoverhalten fördern könnten, durch welches das Unternehmen und/oder deren Stakeholder (Eigentümer, MitarbeiterInnen, VersicherungsnehmerInnen) gefährdet werden können.

Die Vergütungspolitik des Unternehmens berücksichtigt Nachhaltigkeitsrisiken insbesondere im Zuge der variablen Vergütungen. Weiterhin werden jährlich die Gehälter der MitarbeiterInnen und Führungskräfte auf Marktkonformität geprüft, um eine faire Bezahlung zu gewährleisten.

Die FWU verfolgt eine risikoaverse Risikostrategie und Vergütungspolitik, welche die Übernahme von geschäftsinhärenten Risiken nur in diesem Ausmaß honoriert. In der Risikostrategie der FWU sind Nachhaltigkeitsrisiken im Zuge der einzelnen zugrunde gelegten Risiken mitberücksichtigt. Diese werden dadurch auch automatisch mit der Vergütungspolitik verknüpft.